

Motivation Pflegender in der Onkologie

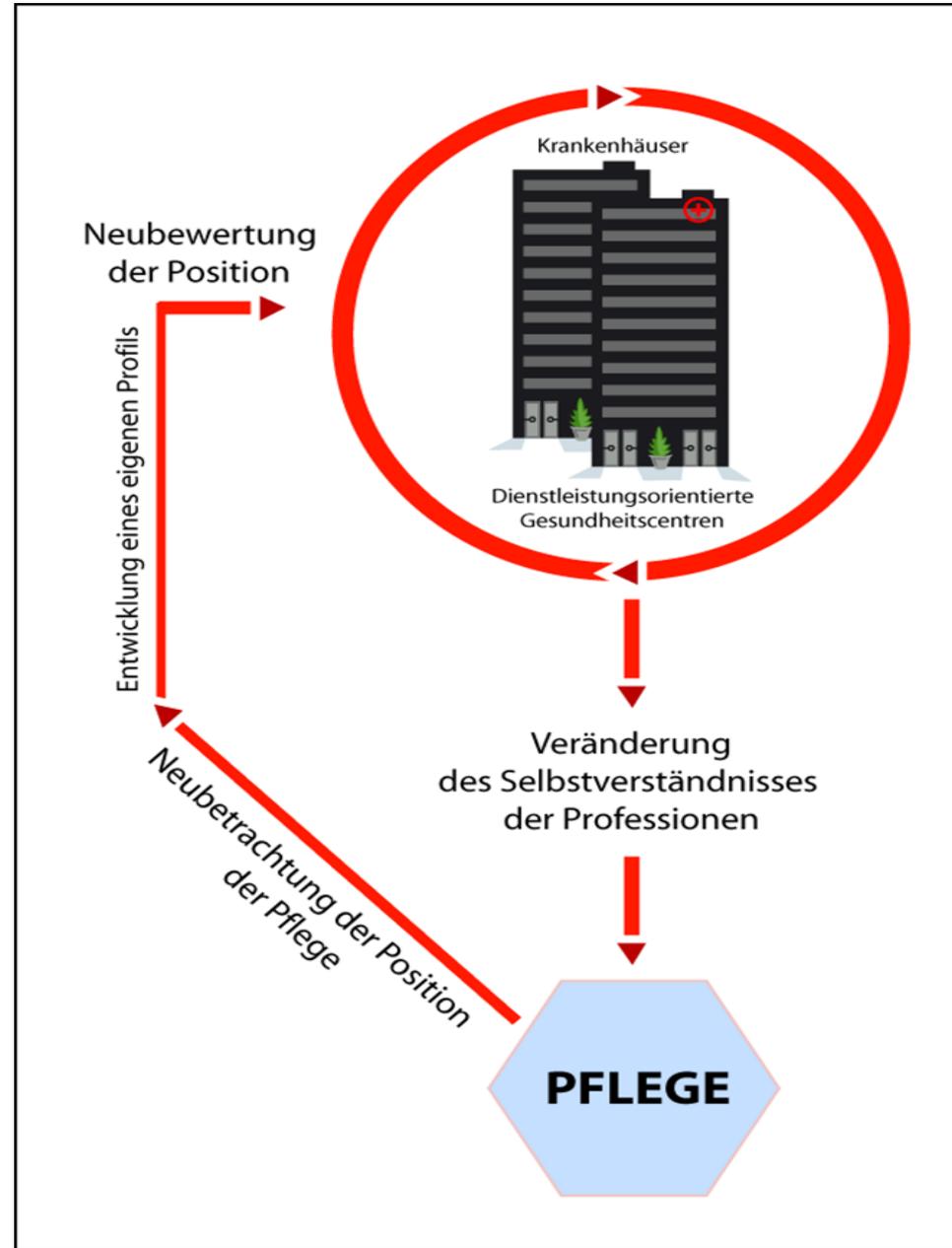
Wie kann ich diese als Leistung
hochhalten?

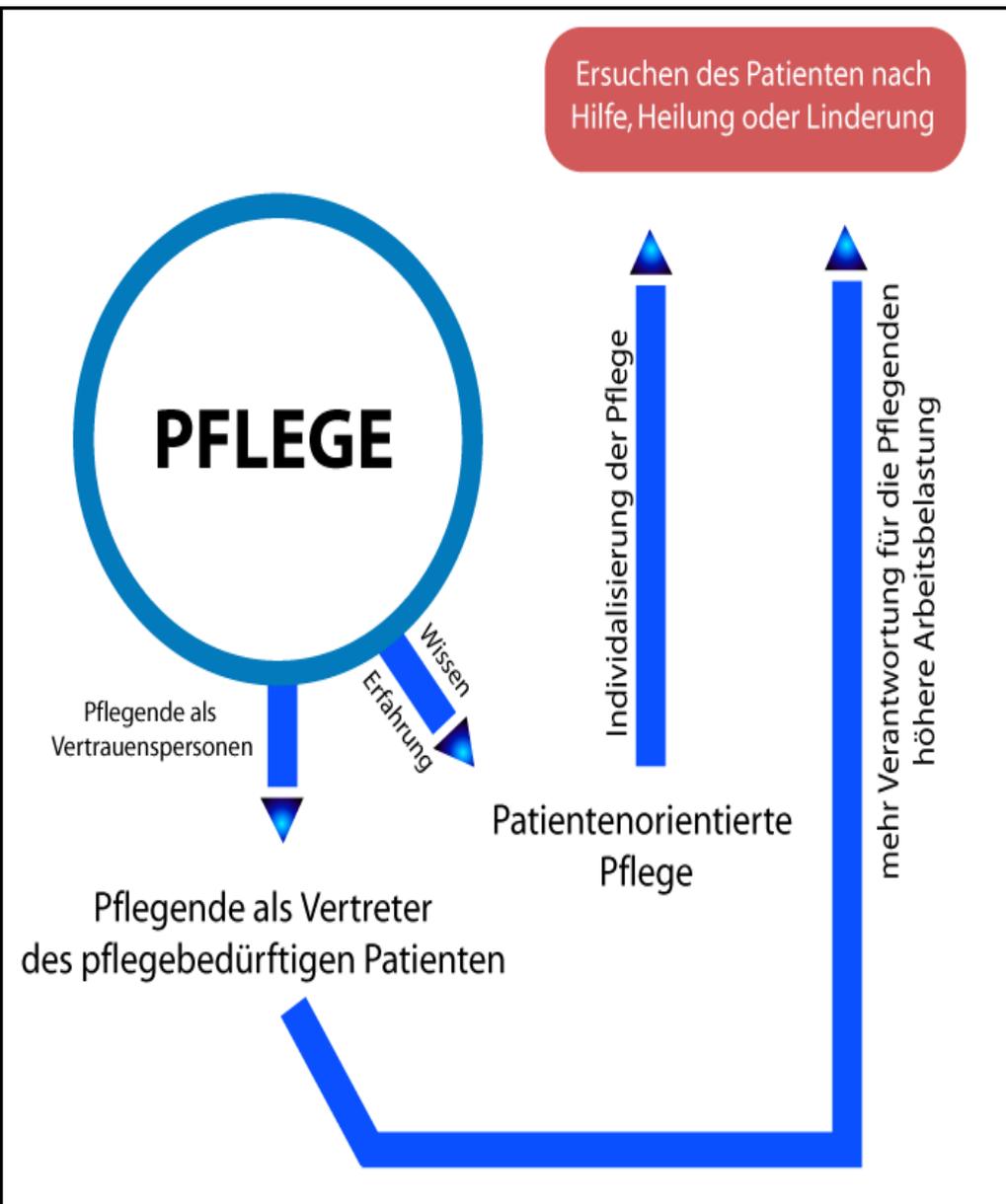
1. Gliederung

1. Krankenhausreform -Auswirkung auf der Pflege .
2. Der onkologische Fachpflegekonzept ist eine Stück von dem gesamten Mosaikbild .
3. Vorstellung des Konzeptes der onkologischen chirurgischen Stationen in Markus Krankenhaus.
4. Vorstellung der Onkologisches Pflege, Konzept in MKF

Die aktuellen Gesetze und Entwicklungen zur Gesundheitsreform und zum Entlastungsgesetz liegen vor und gehen in der heißen Phase.

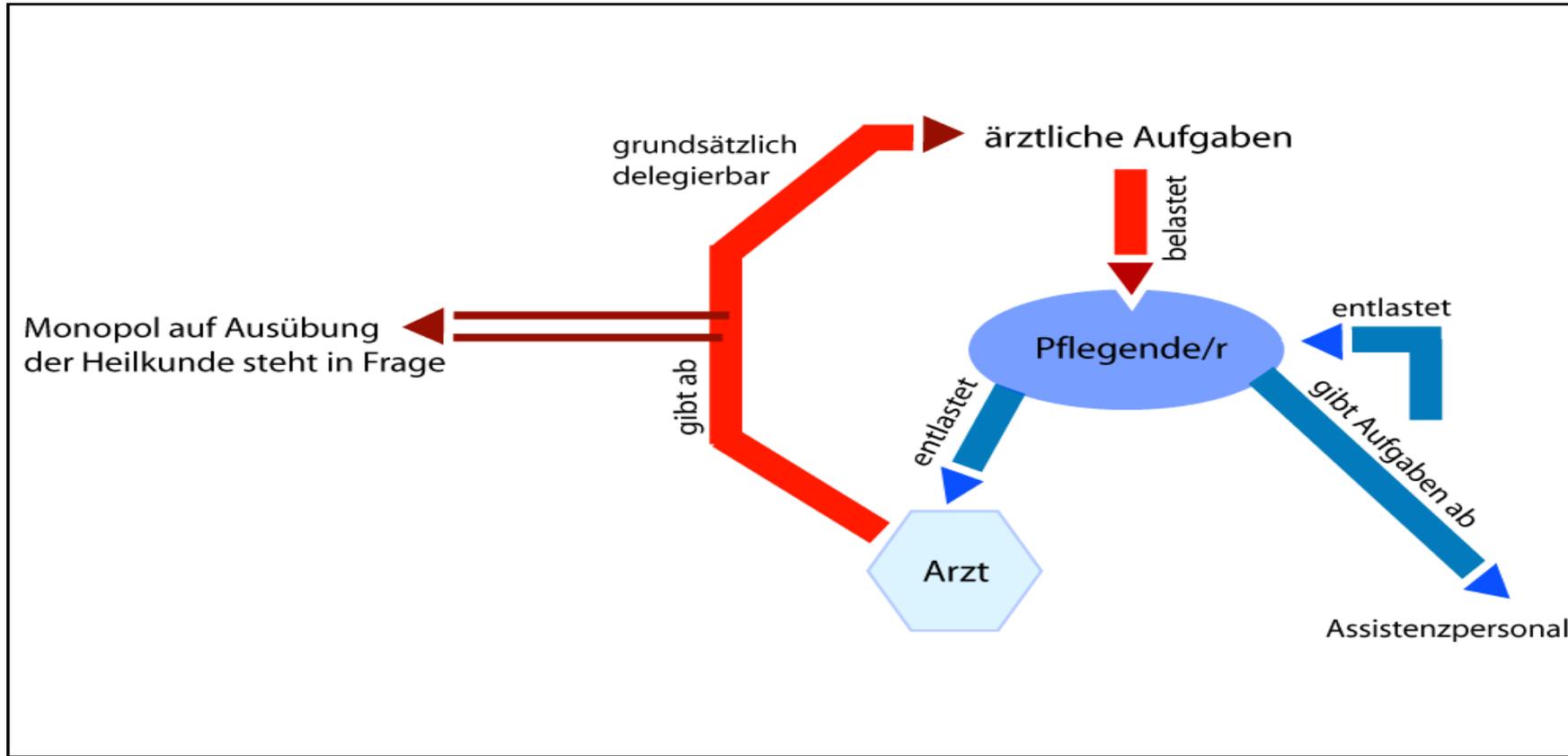
- Was will der Pflege zukünftig leisten?
- Welche Aufgaben will sie in einem veränderten Gesundheitssystem für sich beanspruchen?
- Wo liegen ihre Kompetenzen?
- Was kann sie am besten ?





- ▶ Die Profession Pflege ist dabei eine wesentliche Leistung zu erbringen.
- ▶ Die Pflege wird gefördert
 - ❖ Höhere Verantwortung für die Pflegenden zu übernehmen.
 - ❖ Mehr Flexibilität durch Pat. Orientierte Pflege .
 - ❖ Mehr Innovation.
 - ❖ Mut zur Veränderung.

Um das Fachpersonal motiviert zu halten, ist es notwendig, die Aufgabenverteilung im KHK neu zu definieren.



The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of blue, ranging from light sky blue to deep navy blue. The shapes are primarily triangles and polygons, creating a dynamic, layered effect. The text is centered in the white space between these shapes.

Vorstellung des Konzeptes der Onkologisch Chirurgischen Stationen in Markus Krankenhaus

Station

Koordinator

Bereich Blau

Pfleger A

**zuständig für
Zimmer 31 - 35
à je 2 Patienten**

Bereich Gelb

Schwester B

**zuständig für
Zimmer 16 - 20
à je 2 Patienten**

Bereich Grün

Pfleger B

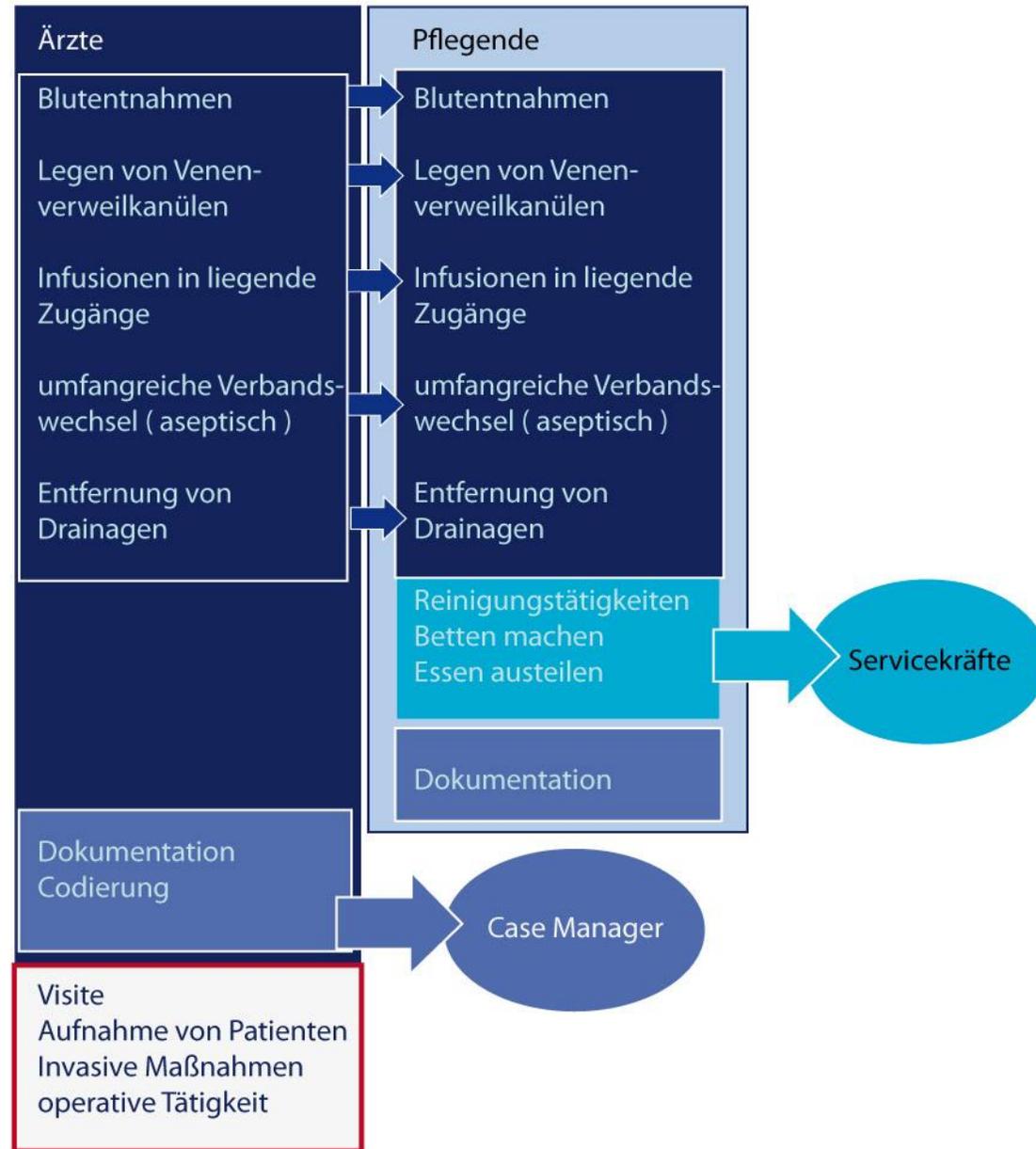
**zuständig für
Zimmer 5 - 12
à je 2 Patienten,
12 - 1 Patient**

Bereich Rot

Schwester B

**zuständig für
Zimmer 38 - 42
à je 2 Patienten,
42 - 1 Patient**

Hilfe untereinander | Teamwork | Kreuzübergabe



Aufgabe der Stationssekretärin



Aufgabe der Servicekraft



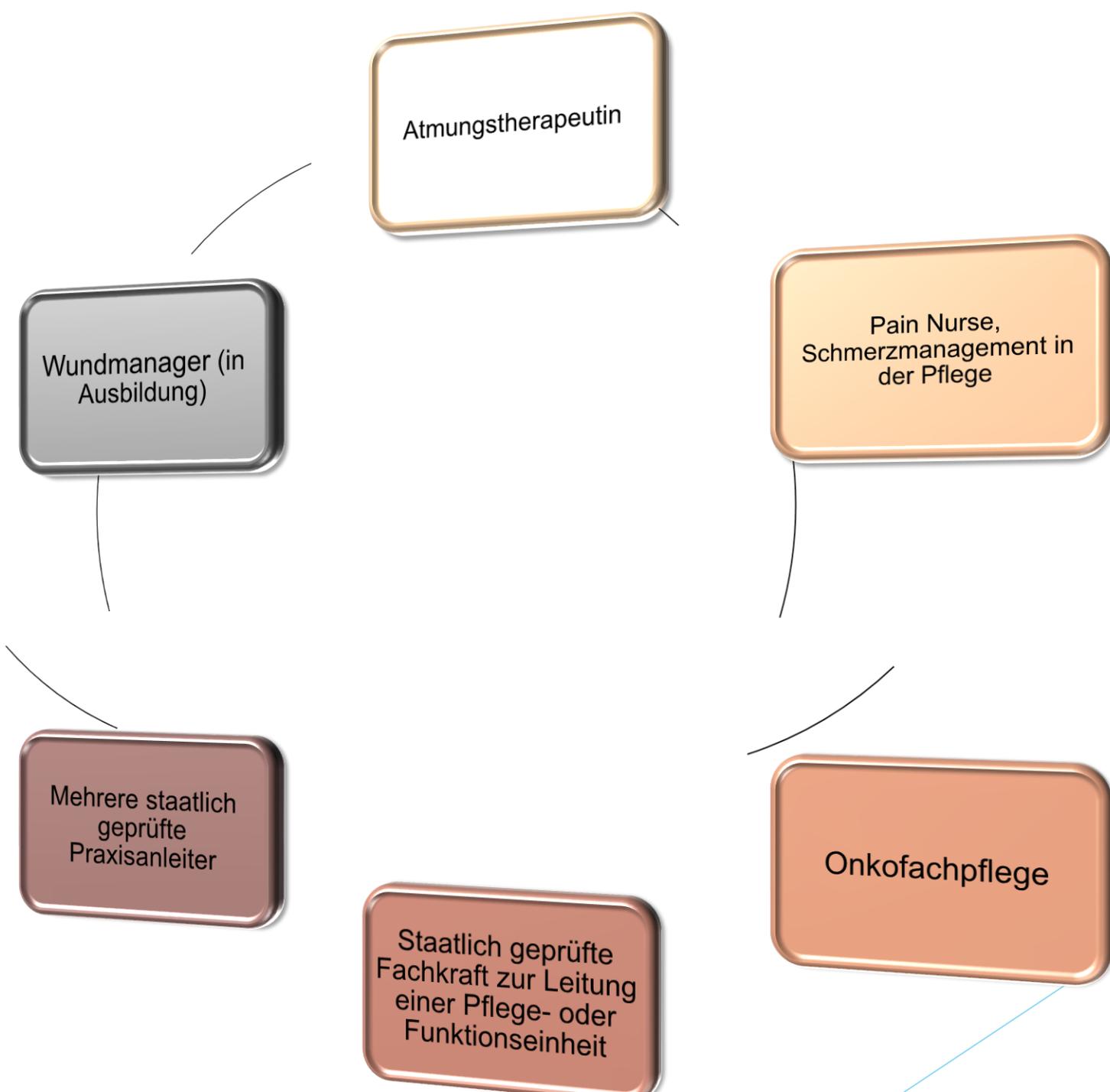
Aufgaben der Pflege



- Übernahme des postoperativen Betreuungs- und Versorgungsmanagement
- Übernahme des Schmerzmanagement
- Eigenverantwortliche Durchführung sämtlicher Verbandswechsel und postoperativer Interventionen
- Entfernung der Redondrainagen, Nahtmaterials
- Entfernung der Thoraxdrainagen
- Durchführung der Pleuraspülungen
- Durchführung von Pleurodesen
- Blutentnahmen
- Legen von peripheren Zugängen
- Portpflege
- Infusionsmanagement

Wir führen die Übergabe mit dem Patienten am Bett durch.





Wie arbeitet die Pflege mit den Ärzten zusammen

- Duales Führungsverständnis
- Tgl. Jour Fix (umfasst Steuerung Aufnahme- und Bettenmanagement)
- Tgl. gemeinsame Visite
- Fallbesprechung (einmal wöchentlich)
- Mitarbeit in der Ambulanz durch Pflegekraft an den Ambulanztagen



Neuaufnahme des Patienten

Pflege

Pflegeanamnese
Blutentnahme
Erhebung der Hausmedikation
Atemtherapieerklärung
Organisation der ersten diagnostischen Maßnahmen
Erklärung des Stationsablaufes
Ausarbeitung weiterer Anordnungen
OP Vorbereitung
postoperative Versorgung (Drainagepflege, Verbandswechsel, Blutentnahme,etc)
Beratungsgespräche (z.B. nichtärztliches Entlassungsgespräch)

Arzt

Körperliche Untersuchung
Anordnungen weiterer Diagnostik
Erstellung des Therapiekonzeptes
OP Aufklärung
Operative und Invasive Maßnahmen
tägliche Visite
Entlassungsbriefdiktat und Korrektur

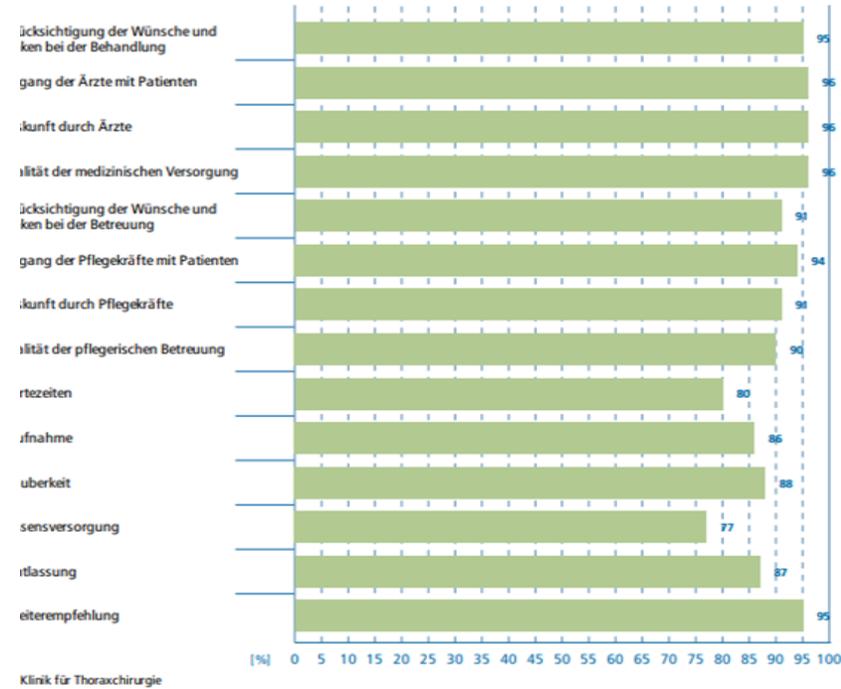
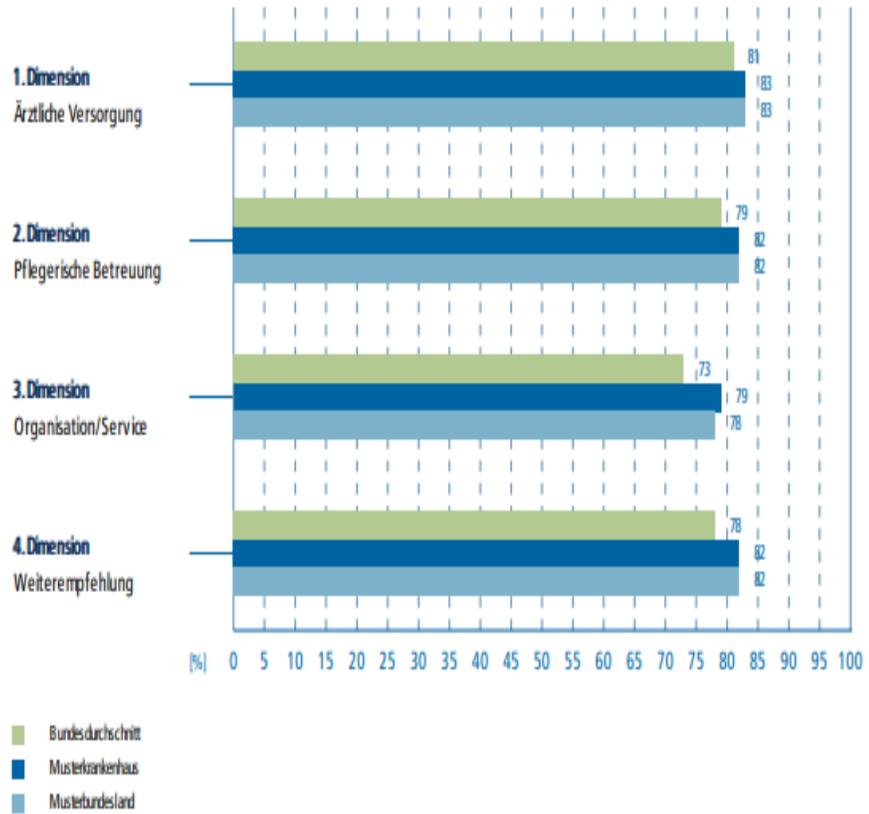
Vorteile für Pflege

- ▶ Hohe Motivation der Pflegenden durch breites Aufgabengebiet.
- ▶ Geringer Fluktuation.
- ▶ Attraktiver Arbeitgeber mit Best Practices.
- ▶ Sehr gute Rückmeldungen der Auszubildenden wegen des bereit gefächerten Ausbildung Angebot.
- ▶ Ständig steigende Qualifikation des Pflegepersonal.

Ergebnisse der interdisziplinären Zusammenarbeit

Ergebnisse der Patientenbefragung für Ihre Fachabteilung für alle Einzelfragen

Befragungszeitraum Feb 2019 bis Feb 2022, 82 Datensätze, Wertebereich 0–100 Prozent
 Einzelfragen des PEQ aller Qualitätsdimensionen

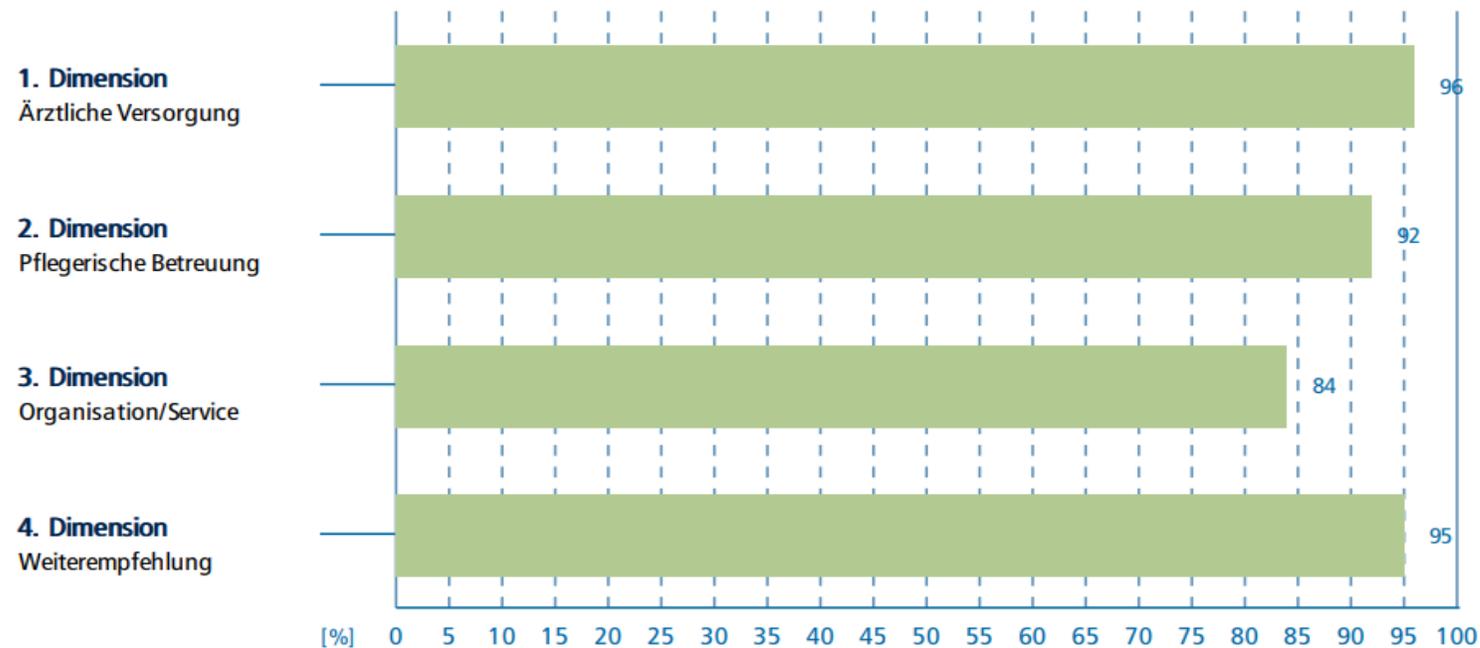


6.3 Klinik für Thoraxchirurgie

Ergebnisse der Patientenbefragung für die Fachabteilung in den vier Qualitätsdimensionen

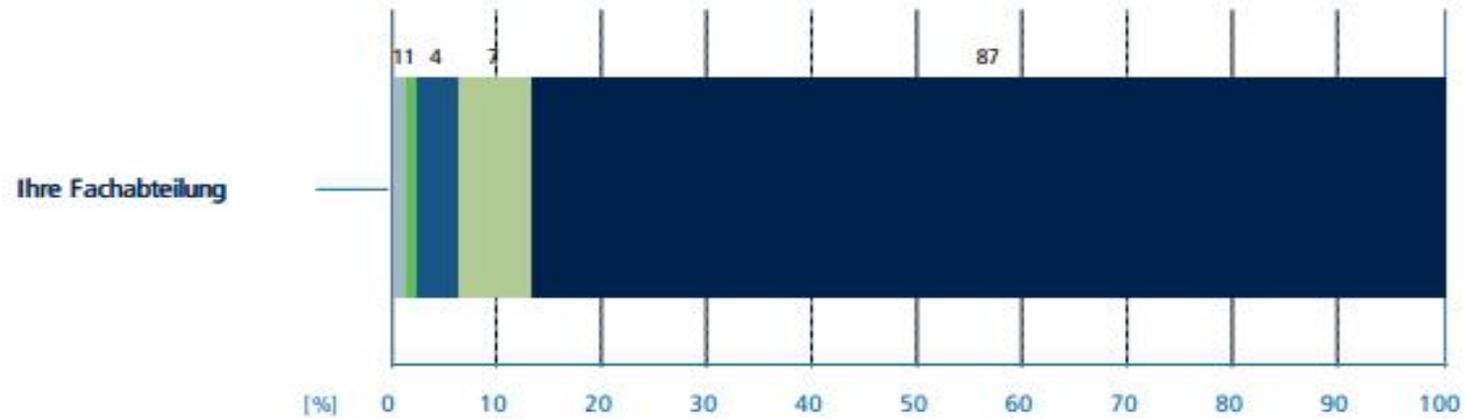
Befragungszeitraum Feb 2019 bis Feb 2022, 82 Datensätze, Wertebereich 0–100 Prozent

PEQ-Qualitätsdimensionen



Häufigkeitsverteilung der Antwortkategorien auf die Frage nach der Weiterempfehlungsrate für Ihre Fachabteilung

Befragungszeitraum Feb 2019 bis Feb 2022, 82 Datensätze, prozentuale Verteilung auf die kodierten Antwortkategorien von „voll und ganz“ (1) bis „überhaupt nicht“ (6)



Darstellung von rechts nach links

- Note 1 (voll und ganz)
- Note 2
- Note 3
- Note 4
- Note 5
- Note 6 (überhaupt nicht)
- Keine Angabe

Wie sind der onkologische Fachpflege in MKF organisiert



Ziele

- ▶ In jeden Fachbereich muss eine onkologische Fachpflege vertreten sein.
- ▶ Jeder Patient erhält durch die onkologische Pflegefachkraft ein Beratungsgespräch.
- ▶ Teilnahme an Visiten.
- ▶ Teilnahme an Tumor Board.
- ▶ Angebot interne FB .
- ▶ Fallbesprechung.
- ▶ Teilnahme an Zertifizierung.

Fazit

- ▶ Teambildung von Ärzten und Pflegenden, Erfolg versprechende Zusammenarbeit.
- ▶ Hohe Motivation im Team.
- ▶ Hohe Patientenzufriedenheit.
- ▶ Qualitätssicherung durch patientenorientierte Medizin.

*Mut zur Entwicklung eines neuen Profils und
Mut zur Neubewertung der Pflegekompetenz*

sind die Grundsteine

*zu neuem Machtgewinn und Weiterentwicklung
der Pflege auf ein professionelleres höheres
Niveau .*

The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of blue, ranging from light sky blue to deep navy blue. These shapes are primarily located on the right side of the frame, creating a modern, layered effect.

Vielen Dank !
Najib Ben Taher
najib.ben @agaplesion.de