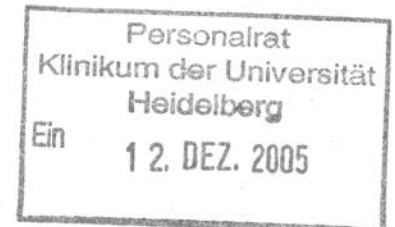


An
den
Personalrat
des Klinikums
INF 154

Administrativer Bereich

Stephan Gottmann
Leiter der Personalabteilung 1.2



12.12.05 / Go

09. JAN 2006

Verfahren zur Abwicklung von Stellenausschreibungen hier: Modifikation des Verfahrens für die med.-techn. Berufsgruppe (MTA)

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit Beschluß des Klinikumsvorstandes 244/2005 vom 16.11.05 wurde der administrative Bereich um Prüfung gebeten, ob Stellenbesetzungen in der med.-techn. Berufsgruppe zukünftig grundsätzlich nach externer Ausschreibung und ohne Rückgriff auf den internen Stellenmarkt erfolgen können.

Mit Einführung des „Internen Stellenmarktes“ wurde das „Verfahren zur Abwicklung von Stellenausschreibungen im Universitätsklinikum Heidelberg“, jeweils unter Berücksichtigung der Beschlüsse des Klinikumsvorstandes (Drittmittelbeschäftigungen, Laborzentralisierung usw.) und in Abstimmung (Mitbestimmungsverfahren nach Landespersonalvertretungsgesetz) mit dem Personalrat fortgeschrieben. Hierbei handelt es sich nicht um eine formelle Dienstvereinbarung.

Der „Interne Stellenmarkt“ hat sich seit seiner Einführung als geeignetes Instrument erwiesen, MitarbeiterInnen des Klinikums aus unterschiedlichen Gründen in neue Arbeitsgelegenheiten innerhalb des Universitätsklinikums zu vermitteln.

Insbesondere im Hinblick auf Umstrukturierungs- bzw. Reorganisationsmaßnahmen konnte eine erhebliche Anzahl von MitarbeiterInnen im med.-techn. Bereich - ohne betriebsbedingte Kündigungen einleiten zu müssen - erfolgreich vermittelt werden.

Die derzeit geringe Anzahl von med.-techn. MitarbeiterInnen, die über den internen Stellenmarkt zur Verfügung stehen spricht u.a. für die erfolgreiche Vermittlungsarbeit. Im internen Stellenmarkt des Klinikums stehen aktuell 16 MTA / BTA zur Vermittlung zur Verfügung. Davon sind 3 MitarbeiterInnen aus persönlichen und fachlichen Gründen eingeschränkt vermittelbar. Weitere 13 MitarbeiterInnen stehen in unkritischen Beschäftigungsverhältnissen und suchen aus persönlichen Gründen nach einer neuen Einsatzstelle.

Aus derzeitiger Betrachtung wäre es also durchaus denkbar, die bestehenden Verfahrensregeln für die Anwerbung von Personal im med.-techn. Bereich hinsichtlich der Möglichkeit einer gleichzeitigen externen und internen Ausschreibung zu modifizieren (kein Zeitverlust).

Im Neuenheimer Feld 672
69120 Heidelberg
Fon +49 (0)6221 56 8282
Fax +49 (0)6221 56 4901
stephan.gottmann@
med.uni-heidelberg.de

Der Klinikumsvorstand hat dahingehend am 30.11.05 beschlossen, das bestehende Verfahren zur Abwicklung von Stellenausschreibungen beim Universitätsklinikum Heidelberg grundsätzlich beizubehalten. Der Klinikumsvorstand befürwortet jedoch aus den oben genannten Gründen eine gleichzeitige interne und externe Ausschreibung für Personalanwerbungen in der med.- techn. Berufsgruppe. Die Berücksichtigung interner Bewerber wäre jedoch auch weiterhin zu beachten; insbesondere für die Absolventen der MTLA – Schule.

Der Personalrat wird gemäß LPVG um Zustimmung gebeten.

Mit freundlichen Grüßen

gez.
Stephan Gottmann
(Leiter der Personalabteilung)